ACOMISSÃO TEMPORÁRIA DE EQUIDADE E DIVERSIDADE
SÚMULA DA 004ª REUNIÃO ORDINÁRIA

LOCAL E DATA:	
DATA:	13 de fevereiro de 2023.
LOCAL:	Reunião realizada em ambiente virtual, através de videoconferência.
HORÁRIO:	14h00min – 17h00min

PARTICIPAÇÃO:		
PRESIDIDA POR:	**Luciana Bracarense Coimbra**	Coordenador da Comissão
PARTICIPANTES:	**Emmanuelle de Assis Silveira**	Coord. Adjunto da Comissão
	João Paulo Alves de Faria	Membro Titular
	Larissa Mendes Moreira	Membro Titular
	Darlan Gonçalves de Oliveira	Membro Titular
ASSESSORIA:	**Thiara Vaz Ribeiro**	

PAUTA:

Verificação de quórum

Foi verificado o quórum às 14h11min.

Ordem do Dia:

1. Ações de comunicação promovidos pela Comissão
   1.1. Apreciação da página desenvolvida pela Assessoria de Comunicação;
   1.2. Definição dos conteúdos de postagens semanais
2. Concluir preenchimento do formulário enviado pela Assessoria de Eventos

Encerramento:

A sessão foi encerrada às 17h16min

DETALHAMENTO DOS ASSUNTOS TRATADOS:

VERIFICAÇÃO DE QUÓRUM

Foi verificado o quórum às 14h11min. Estiveram presentes Luciana Bracarense Coimbra, Emmanuelle de Assis Silveira, João Paulo de Faria, Larissa Mendes Moreira, Darlan Gonçalves de Oliveira. Houve ainda a participação de Guilherme Jabour (Assessoria de Comunicação).

ORDEM DO DIA:

1. AÇÕES DE COMUNICAÇÃO PROMOVIDOS PELA COMISSÃO

1.1. APRECIAÇÃO DA PÁGINA DESENVOLVIDA PELA ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

Foi solicitado o encaminhamento do texto disponível em https://www.caumg.gov.br/equidade-diversidade/ e alterações propostas na reunião anterior à Assessoria Jurídica do CAU/MG para consulta prévia à publicação.

1.2. DEFINIÇÃO DOS CONTEÚDOS DE POSTAGENS SEMANAIS

Foi realizada a definição textual das postagens previstas para promoção do evento "Equidade, diversidade e políticas públicas" conforme especificado abaixo. A redação deverá ser encaminhada à Assessoria Jurídica para apreciação prévia à publicação.

Foi definido que serão mantidos os padrões e recursos de imagem utilizados no relatório conclusivo produzido pela gestão anterior da CTED-CAU/MG e da página institucional destinada à Comissão <https://www.caumg.gov.br/equidade-diversidade/>.

As postagens estão previstas para o final do mês de fevereiro, março, abril e início de maio, conforme informações a seguir:

Semana de 19/02 a 25/02

Conteúdo: Imagem e legenda: CAU/BR: Arquitetura para todos e todas.

A missão do Conselho de promover Arquitetura e Urbanismo para todas e todos foi intensificada a partir de 2019 com propostas que visam a implementação de políticas inclusivas

Conheça, nas próximas postagens, as onze ações afirmativas que procuram aperfeiçoar a aplicação da equidade e diversidade dentro do sistema CAU, propostas por meio da "**Carta pela equidade e diversidade no cotidiano e no Conselho de Arquitetura e Urbanismo**", formulada coletivamente pela Comissão Temporária de Raça, Equidade e Diversidade do CAU/BR – CTRED, comissões e grupos temáticos que tratam dos temas nos CAU/UF.

O CAU MG está em busca de implementar, em suas diversas dimensões, realizações que vão ao encontro das ações afirmativas da Carta pela Equidade e Diversidade no Cotidiano e no conselho da arquitetura e do urbanismo.

Link na bio para acesso à página da Comissão de Equidade e Diversidade do CAU/MG

*texto conforme conteúdo anteriormente previsto para a página da Comissão

Semana de 26/02 a 04/03

Conteúdo: Imagem e legenda: CAU/MG: Comissão de Equidade e Diversidade do CAU/MG.

O CAU/MG, acompanhando as discussões do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil – CAU/BR, criou em 2021 a Comissão Temporária de Equidade e Diversidade – CTED. A comissão foi criada como parte das propostas do Plano de Ação 2021-2023 do Conselho, buscando tratar com a devida atenção as questões que envolvem equidade e

diversidade na Arquitetura e Urbanismo em Minas Gerais.

O CAU MG está em busca de implementar, em suas diversas dimensões, realizações que vão ao encontro das ações afirmativas da Carta pela Equidade e Diversidade no Cotidiano e no conselho da arquitetura e do urbanismo.

Link na bio para acesso à página da Comissão de Equidade e Diversidade do CAU/MG

*texto conforme conteúdo anteriormente previsto para a página da Comissão

Semana de 05/03 a 11/03

Conteúdo: Imagem: CAU/BR: Carta pela Equidade e Diversidade: 01. Criação de instâncias definitivas e dotadas de orçamento para a equidade e diversidade.

Legenda: Ação 01. Criar instâncias definitivas e dotadas de orçamento para tratar das questões de gênero, raça, etnia, deficiência, ciclos de vida, sexualidade e quaisquer tipos de discriminação dentro do conselho.

O CAU MG está em busca de implementar, em suas diversas dimensões, realizações que vão ao encontro das ações afirmativas da Carta pela Equidade e Diversidade no Cotidiano e no conselho da arquitetura e do urbanismo.

Link na bio para acesso à página da Comissão de Equidade e Diversidade do CAU/MG

Semana de 12/03 a 18/03

Conteúdo: Imagem: CAU/BR: Carta pela Equidade e Diversidade: 02. Revisão dos normativos do CAU para a equidade e diversidade.

Legenda: Ação 02. Revisar os normativos do CAU, tais como: processo ético-disciplinar e código de ética, regulamento da ouvidoria, resolução de registro, regimento interno, e regulamentação de apoios institucionais, incluindo questões de gênero, raça, etnia, deficiência, ciclos de vida, sexualidade e quaisquer tipos de discriminação.

O CAU MG está em busca de implementar, em suas diversas dimensões, realizações que vão ao encontro das ações afirmativas da Carta pela Equidade e Diversidade no Cotidiano e no conselho da arquitetura e do urbanismo.

Link na bio para acesso à página da Comissão de Equidade e Diversidade do CAU/MG

Semana de 19/03 a 25/03

Conteúdo: Imagem: CAU/BR: Carta pela Equidade e Diversidade: 03. Ouvidoria e canais de atendimento com escuta qualificada.

Legenda: Ação 03. Garantir uma escuta qualificada na ouvidoria e demais canais de atendimento a profissionais de arquitetura e urbanismo e à sociedade, com mecanismos de apuração de casos de assédio, abuso, sexismo, racismo, etarismo, capacitismo, lgbtqia+fobia, ou qualquer outra ação de cunho preconceituoso e discriminatório.

O CAU MG está em busca de implementar, em suas diversas dimensões, realizações que vão ao encontro das ações afirmativas da Carta pela Equidade e Diversidade no Cotidiano e no conselho da arquitetura e do urbanismo.

Link na bio para acesso à página da Comissão de Equidade e Diversidade do CAU/MG

Semana de 26/03 a 01/04

Conteúdo: Imagem: CAU/BR: Carta pela Equidade e Diversidade: 04. Naturalização da diversidade no canteiro de obras.

Legenda: Ação 04. Qualificar a cadeia produtiva da construção civil para naturalizar a participação e liderança das mulheres e pessoas em todas as suas diversidades no canteiro de obra.

O CAU MG está em busca de implementar, em suas diversas dimensões, realizações que vão ao encontro das ações afirmativas da Carta pela Equidade e Diversidade no Cotidiano e no conselho da arquitetura e do urbanismo.

Link na bio para acesso à página da Comissão de Equidade e Diversidade do CAU/MG

Semana de 02/04 a 08/04

Conteúdo: Imagem: CAU/BR: Carta pela Equidade e Diversidade: 05. Segurança de fiscais durante ações de fiscalização.

Legenda: Ação 05. Instituir mecanismos para garantir a segurança de fiscais mulheres e pessoas em todas as suas diversidades durante ações de fiscalização.

O CAU MG está em busca de implementar, em suas diversas dimensões, realizações que vão ao encontro das ações afirmativas da Carta pela Equidade e Diversidade no Cotidiano e no conselho da arquitetura e do urbanismo.

Link na bio para acesso à página da Comissão de Equidade e Diversidade do CAU/MG

Semana de 09/04 a 15/04

Conteúdo: Imagem: CAU/BR: Carta pela Equidade e Diversidade: 06. Inclusão de indicadores de diversidade e equidade em estudos e pesquisas do CAU.

Legenda: Ação 06. Oficializar que toda consulta ou estudo promovidos pelo CAU incluam indicadores de gênero, raça, faixa etária, deficiência e renda para analisar as desigualdades na profissão, evitando abordagens generalistas e universalizantes.

O CAU MG está em busca de implementar, em suas diversas dimensões, realizações que vão ao encontro das ações afirmativas da Carta pela Equidade e Diversidade no Cotidiano e no conselho da arquitetura e do urbanismo.

Link na bio para acesso à página da Comissão de Equidade e Diversidade do CAU/MG

+

Chamada: Evento "Diversidade, equidade e políticas públicas"

Semana de 16/04 a 22/04

Conteúdo: Imagem: CAU/BR: Carta pela Equidade e Diversidade: 07. Comunicação não sexista, antirracista e inclusiva.

Legenda: Ação 07. Implementar no CAU comunicação não sexista, antirracista e inclusiva, com interpretação em

libras e audiodescrição, instituindo diretrizes sobre como lidar com polarizações nas redes sociais.

O CAU MG está em busca de implementar, em suas diversas dimensões, realizações que vão ao encontro das ações afirmativas da Carta pela Equidade e Diversidade no Cotidiano e no conselho da arquitetura e do urbanismo.

Link na bio para acesso à página da Comissão de Equidade e Diversidade do CAU/MG

+

Chamada: Evento "Diversidade, equidade e políticas públicas"

Semana de 23/04 a 29/04

Conteúdo: Imagem: CAU/BR: Carta pela Equidade e Diversidade: 08. Promoção da equidade e diversidade em premiações e campanhas publicitárias.

Legenda: Ação 08. Promover a equidade e diversidade em premiações e campanhas publicitárias, de modo a quebrar estereótipos de profissionais de arquitetura e urbanismo.

O CAU MG está em busca de implementar, em suas diversas dimensões, realizações que vão ao encontro das ações afirmativas da Carta pela Equidade e Diversidade no Cotidiano e no conselho da arquitetura e do urbanismo.

Link na bio para acesso à página da Comissão de Equidade e Diversidade do CAU/MG

+

Chamada: Evento "Diversidade, equidade e políticas públicas"

Semana de 30/04 a 06/05

Conteúdo: Imagem: CAU/BR: Carta pela Equidade e Diversidade: 09. Capacitação do corpo funcional e conselheiros em equidade e diversidade.

Legenda: Ação 09. Investir em capacitação do corpo funcional e conselheiros sobre a importância de questões de diversidade e equidade no âmbito da arquitetura e do urbanismo.

O CAU MG está em busca de implementar, em suas diversas dimensões, realizações que vão ao encontro das ações afirmativas da Carta pela Equidade e Diversidade no Cotidiano e no conselho da arquitetura e do urbanismo.

Link na bio para acesso à página da Comissão de Equidade e Diversidade do CAU/MG

+

Conteúdo: Imagem: CAU/BR: Carta pela Equidade e Diversidade: 10. Promoção da diversidade e equidade em cargos e planos de carreira no CAU/MG.

Legenda: Ação 10. Promover a diversidade e equidade em cargos de livre provimento e nos planos de carreira, incluindo rodas de conversas e serviço contínuo de saúde mental.

O CAU MG está em busca de implementar, em suas diversas dimensões, realizações que vão ao encontro das ações afirmativas da Carta pela Equidade e Diversidade no Cotidiano e no conselho da arquitetura e do urbanismo.

Link na bio para acesso à página da Comissão de Equidade e Diversidade do CAU/MG

+

Chamada: Evento "Diversidade, equidade e políticas públicas"

Semana de 07/05 a 13/05

Conteúdo: Imagem: CAU/BR: Carta pela Equidade e Diversidade: 11. Transformação dos ambientes de trabalho do CAU/MG para a equidade e diversidade.

Legenda: Ação 11. Repensar os ambientes de trabalho, instituindo soluções técnicas, sustentáveis e inclusivas que garantam conforto para todos os tipos de corpos, tais como espaços para amamentação, ordena e trocadores.

O CAU MG está em busca de implementar, em suas diversas dimensões, realizações que vão ao encontro das ações afirmativas da Carta pela Equidade e Diversidade no Cotidiano e no conselho da arquitetura e do urbanismo.

Link na bio para acesso à página da Comissão de Equidade e Diversidade do CAU/MG

+

Chamada: Evento "Diversidade, equidade e políticas públicas"

+

Evento: "Diversidade, equidade e políticas públicas"

Foi solicitado o encaminhamento dos textos à Assessoria Jurídica do CAU/MG para consulta prévia à publicação.

2. PROMOÇÃO DO EVENTO "DIVERSIDADE, EQUIDADE E POLÍTICAS PÚBLICAS"

Durante a reunião foi relido, debatido e respondido o questionário feito pela Assessoria de Eventos para que encaminhe as providências necessárias à realização do evento em pauta. As novas considerações deverão ser encaminhadas à Assessoria de Eventos.

Segue definições atualizadas:

Email: cted@caumg.gov.br; cons.luciana.coimbra@caumg.gov.br;

*enviar como cópia para os demais membros: cons. Emmanuelle, cons. João Paulo, cons. Larissa Mendes e Darlan

Responsável/Unidade: Thiara Ribeiro (até março) / Carolina Barbosa

Título provisório do evento: Diversidade, equidade e políticas públicas

Tema central - delimitação do assunto
(x) Ética na profissão - Código de ética e disciplina do CAU
(x) Mercado de trabalho
(x) Ensino e formação
(x) Outro: Equidade e diversidade

Justificativa do evento/Objetivo do evento

Considerando a necessidade de ampliação das discussões com base no diagnóstico produzido sobre a equidade e diversidade no exercício da Arquitetura e Urbanismo no Estado de Minas Gerais; considerando os resultados obtidos nas ações de comissões de outros Estados e do CAU/BR que discutiram esta temática; considerando a necessidade e importância da ampliação dos trabalhos desenvolvidos pela Comissão Temporária, dado o produto do trabalho e as interlocuções estabelecidas. (alinhada à Portaria Ordinatória nº43, de 07 de outubro de 2022, a qual reinstituiu a Comissão)

Elencar a proposta aos Objetivos estratégicos do CAU/MG
(x) Assegurar a eficácia no relacionamento e comunicação com a sociedade.

Formato do evento: Mesa redonda

Público alvo: Profissionais de arquitetura e afins, estudantes, conselheiros e sociedade civil (ativistas)

Data: 10 de maio de 2023 (quarta-feira)
Horário: 19hs
Local: Sede do CAU/MG - Av. Getúlio Vargas, 447 / 9º andar – Belo Horizonte

Formato: Híbrido

Público estimado: 40 pessoas presencialmente

Indicação de palestrantes:
- Flávia Nacif; (já confirmou com a assessoria de eventos)
- Dandara Tonantzin; (aguardar posicionamento até 15 de março, conforme sugestão da Assessora de Eventos e concordância da comissão)
- Duda Salabert; (aguardar posicionamento até 15 de março, conforme sugestão da Assessora de Eventos e concordância da comissão)
- Bella Gonçalves;

Mediador: Josemée Gomes de Lima – Conselheira CAU/AL (a Coordenadora da CTED-CAU/MG fez contato prévio e recebeu o aceite da participação de Josemée. Assessoria de Eventos deve, portanto, providenciar convite formal e a Assessoria da CTED atenderá à solicitação de envio do relatório já produzido e, assim que possível, informá-la quanto aos debatedores confirmados)

Relator do evento: Darlan Gonçalves de Oliveira

Composição de mesa de abertura (solicitar orientação à assessoria de eventos para encaminhamento):
Presidente CAU/MG Edwiges Leal
Coordenadora da CTED-CAU/MG Luciana Bracarense
Mediadora Josemée Gomes de Lima – Conselheira CAU/AL
3 debatedores (Flávia Nacif + 2 a confirmar)

Modo de inscrição dos participantes
(x) Sympla – CAU/MG

Infraestrutura necessária
Estrutura disponibilizada para a transmissão da plenária e tv de retorno. Solicitar orientação da Assessoria de Eventos para seguir padrão de acolhimento (água/café/biscoitos)

OUTROS ASSUNTOS
Os membros da Comissão solicitaram que seja feito o encaminhamento do e-mail "Sugestões para implementação das propostas da Carta pela Equidade e Diversidade no CAU/MG" à Ouvidoria do CAU/MG para conhecimento e, se

for o caso, manifestação, considerando que a Ouvidoria foi instituída posteriormente ao envio do e-mail às Comissões e Gerências.

Os membros da Comissão solicitaram que seja encaminhado pedido de inclusão de pauta para a próxima reunião plenária do CAU/MG, a saber:

- deliberação quanto à proposta de prorrogação do período de vigência da CTED;
- deliberação quanto à proposta de criação da Comissão Especial de Equidade e Diversidade.

ENCERRAMENTO.
A sessão foi encerrada às 17h16min

Declaro, para os devidos fins de direito, que as informações acima referidas são verdadeiras e dou fé.

THIARA VAZ RIBEIRO:07077543641

Assinado de forma digital por THIARA VAZ RIBEIRO:07077543641
Dados: 2023.03.17 08:47:51 -03'00'

Thiara Vaz Ribeiro
Arquiteta Urbanista – Assessora Técnica
Comissão Temporária de Equidade e Diversidade