

Algumas relações que um processo participativo de planejamento pode e deve proporcionar para as discussões com a sociedade.





# É prudente esperar que a sustentabilidade nas cidades ocorra espontaneamente?

É possível planejar as Organizações para contribuir com a sustentabilidade?



### COMO É O PLANEJAMENTO DO CAU HOJE - AGENDA ESTRATÉGICA

Missão:

### Promover a Arquitetura e Urbanismo para Todos

Visão:

Ser reconhecido como referência na defesa e fomento das boas práticas da Arquitetura e Urbanismo

### Sociedade

Impactar significativamente o planejamento e a gestão do território

- Ética e transparência
- Excelência organizacional
- Comprometimento com a inovação
- Unicidade e integração
- · Democratização da informação e conhecimento
- Interlocução da Arquitetura e Urbanismo na sociedade

Valorizar a Arquitetura e Urbanismo MENOS TANGÍVEIS



Processos Internos

Excelência Organizacional

Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura e Urbanismo

Assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os arquitetos e urbanistas e a sociedade

Estimular o conhecimento, o uso de processos criativos e a difusão das melhores práticas em Arquitetura e Urbanismo Relações Institucionais

Influenciar as diretrizes do ensino de Arquitetura e Urbanismo e sua formação continuada

Garantir a participação dos arquitetos e urbanistas no planejamento territorial e na gestão urbana

Estimular a produção da arquitetura e urbanismo como política de Estado

Relação com a Sociedade

Assegurar a eficácia no relacionamento e comunicação com a sociedade

Promover o exercício ético e qualificado da profissão

Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo

### MAIS TANGÍVEIS

Alavancadores

Assegurar a sustentabilidade financeira

Aprimorar e inovar os processos e as ações

Pessoas e Infraestrutura

Desenvolver competências de dirigentes e colaboradores

Construir cultura organizacional adequada à estratégia Ter sistemas de informação e infraestrutura que viabilizem a gestão e o atendimento dos arquitetos e urbanistas e a sociedade

### COMO É O PLANEJAMENTO DO CAU HOJE – CONJUNTO DE INDICADORES

### ANEXO II – Indicadores de Resultado

			Indicadores de Resultado	
Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Descrição	Fórmula de Cálculo
		Índice da capacidade de fiscalização (%) - (CAU/UF) INDICADOR EM REVISÃO	Indicador para medir se os CAU/UF possuem a capacidade necessária para fiscalização. Compara a quantidade de serviços fiscalizados no período com a quantidade de todos os serviços que deveriam ser fiscalizados (serviços conhecidos). Por serviços entenda-se todas as atividades profissionais "fiscalizáveis" pelo CAU - obras, projetos, etc. É esperado que, com o uso de tecnologias, como o Arquiteto Protagonista e VANT, haja um crescimento na quantidade de serviços que se tornarão conhecidos e que demandarão fiscalização. Sendo assim, a capacidade de fiscalização também deverá acompanhar esse crescimento, utilizando para isso tecnologias inovadoras.	quantidade de serviços fiscalizados pelo CAU/UF
Processos Internos	Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do	Índice da capacidade de fiscalização (%) - (CAU/UF) INDICADOR PROPOSTO	Indicador para medir a capacidade de fiscalização do CAU/UF. Compara a quantidade de serviços fiscalizados no período com a quantidade serviços que se propunham fiscalizar. Por serviços entende-se todas as atividades profissionais "fiscalizáveis" pelo CAU, que constam nos 07 (sete) grupos de atividades da Resolução CAU/BR nº 21/2012, além dos itens: Placas de Obras; Editais de Concursos Públicos e Editais de Licitações; Relatórios de Processos Éticos e de Fiscalização entre outros.	quantidade de serviços fiscalizados pelo CAU/UF
(Excelência Organizacional)	exercício da Arquitetura e Urbanismo	Índice de presença profissional nas obras e serviços fiscalizados (%) - (CAU/UF)	Mede se a atividade de fiscalização está contribuindo para melhoria do exercício profissional da Arquitetura e Urbanismo. Com o tempo é esperado um aumento da conscientização da população e dos profissionais e, consequentemente, um aumento na percepção da presença profissional nos serviços em execução. Essa presença só poderá ser notada se os serviços forem fiscalizados. Por isso o denominador da fórmula é "serviços fiscalizados".	quantidade de presença profissional (com RRT) 



### COMO É O PLANEJAMENTO DO CAU HOJE - METAS

Obs.: Os Indicadores devem ser vinculados aos objetivos estratégicos priorizados no Mapa Estratégico do CAU/UF, ou seja, os indicadores dos objetivos estratégicos escolhidos no Mapa Estratégico devem ser priorizados.

CAU/UF:

Indicadores Institucionais e de Resultado (agrupados por objetivo estratégico) - Metas

### A- INDICADORES INSTITUCIONAIS

Impactar significativamente o planejamento e a gestão do território	Fórmula	Periodicidade	Meta 2018	Meta 2019 - Prevista
Índice de municípios que possuem políticas públicas de planejamento e gestão do território (Estados)	número de municípios do Estado que possuem políticas públicas de planejamento e gestão do território x 100 total de municípios do Estado  (valor do ano)	a cada dois anos		
Índice de recursos destinados às políticas públicas de planejamento e gestão do território (%) - (CAU/UF) - PROPOSTA: APLICAR PARA MUNICÍPIOS COM MAIS DE 100 MIL HABITANTES	Σ dos orçamentos dos municípios do Estado destinados à políticas públicas de planejamento e gestão do território x 100 totais dos orçamentos dos municípios do Estado	Anual		



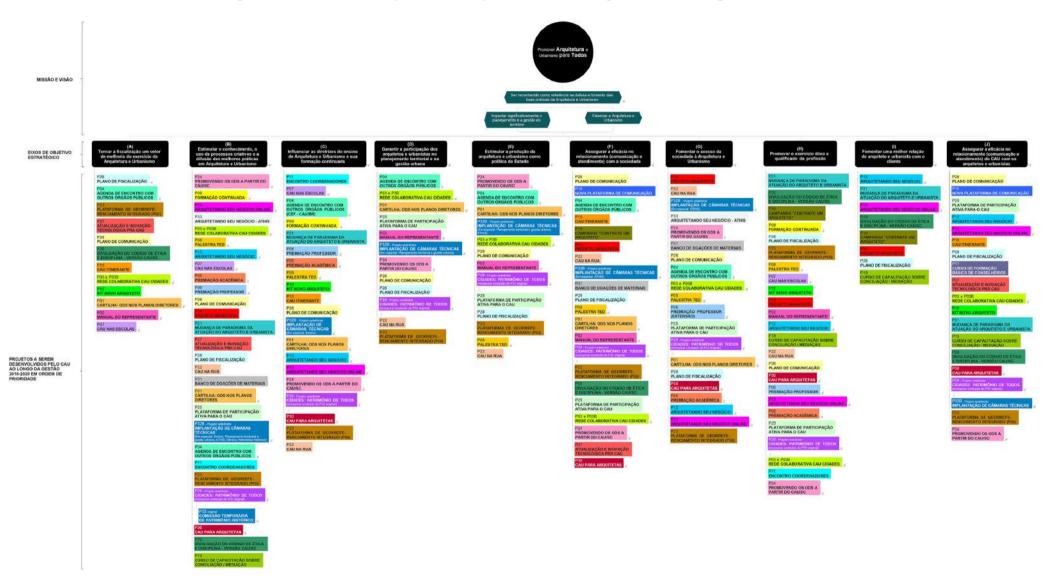
### COMO É O PLANEJAMENTO DO CAU HOJE – PROJETOS X OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PRIMÁRIO E SECUNDÁRIO

### ANEXO 8.27.4 MATRIZ OBJETIVOS ESTRATÉGICOS X PROJETOS E ATIVIDADES

Perspectivas	Projetos Estratégicos Objetivos Estratégicos	Manutenção e desenvolvimento das allvidades do Pienário	Representação Institucional	Centro de Serviços Compartilhados - Fiscalização	Centro de Serviços Compartilhados - Atendimento	Manutenção e desenvolvimento das atividades da Presidência	Fundo de Apoio	Comissões Temporárias	Reuniões do Conselho Diretor	Aquisição de Terreno para Sede Própria	Desenvolvimento e troinamento de Dirigentes e Conselheiros.	CED - Manutenção e Desenvolvimento das atividades da Comissão de Ética e Disciplina	Curso de capacitação sobre conciliação/mediação	Mudança de paradigma na atuação do Arquiteto e Urbanista	Manutenção e Deservolvimento das atividades da Comissão de Ensino e Formação	CAU nas Escolas	VI Prêmio TCC	Kit Novos Arquitetos e Urbanistas (Pendrive)	Encontro dos Coordenadores de Curso da Região Sul	Manutenção e Deservolvimento das atividades da Comissão de Exerciclo Profissional	Projeto Arquitetando o seu Negócio (Oficinas, palestras Prática Profissional e Tabela de Honorários)
Visão	Ser reconhecido como referência na defesa e fomento das boas práticas da Arquitetura e Urbanismo																				
Sociedade	Impactar significativamente o planejamento e a gestão do território																				
	Valorizar a Arquitetura e Urbanismo							S						S							
	Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura e Urbanismo			P																P	
	Assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os Arquitetos e Urbanistas e a Sociedade				Р																
	Estimular o conhecimento, o uso de processos criativos e a difusão das melhores práticas em Arquitetura e Urbanismo							Р							P	S	P				s
	Influenciar as diretrizes do ensino de Arquitetura e Urbanismo e sua formação continuada															Р	s	P	P		
	Garantir a participação dos Arquitetos e Urbanistas no planejamento territorial e na gestão urbana	s					s											s	s		
Processos Internos	Estimular a produção da Arquitetura e Urbanismo como política de Estado																				P
	Assegurar a eficácia no relacionamento e comunicação com a sociedade			s	s															s	
	Promover o exercício ético e qualificado da profissão											P		P							
	Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo		P																		
	Assegurar a sustentabilidade financeira						Р														
	Aprimorar e inovar os processos e as ações	Р				s			P												
Pessoas e Infraestrutura	Desenvolver competências de dirigentes e colaboradores								S		P		P								
	Construir cultura organizacional adequada à estratégia		s			Р				s	s	s	s		S						
	Ter sistemas de informação e infraestrutura que viabilizem a gestão e o atendimento dos arquitetos e urbanistas e a sociedade									P											75

### CAU/SC – EXPLORANDO O RELACIONAMENTO ENTRE PROJETOS E OBJETIVOS

### Projetos em ordem de prioridade por Eixos de Objetivo Estratégico - CAU/SC



Workshop de planejamento Estratégico | CAU/SC Gestão 2018 - 2020 | 07/06/2018 | Elaboração: Edson Cattoni e Jéssica C. Santos



### CAU/SC – EXPLORANDO O RELACIONAMENTO ENTRE PROJETOS E OBJETIVOS

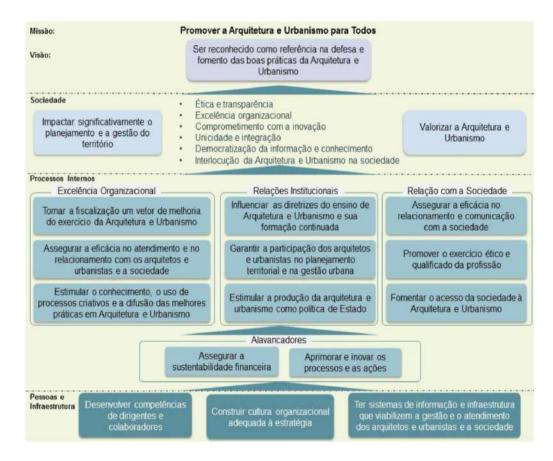
### Projetos propostos no CAU/SC e seus potenciais impactos nos Eixos de Objetivo Estratégico

Eixos de Objetivo Estratégico	conhecimento, ocessos i difusão das áticas em e Urbanismo	exercício ético o da profissão	r eficácia no anto ão e o) com a	as diretrizes do rquitetura e e sua formação	acesso da Arquitetura e	r eficácia no snto ão e o) do CAU com os e urbanistas	produção da e urbanismo ca de Estado	calização um alhoria do 1 Arquitetura e	varticipação dos s urbanistas no to territorial e Irbana	ma melhor arquiteto e om o cliente
Projetos	Estimular o o uso de po criativos e a melhores pa Arquitetura	Promover o e qualificad	Assegurar a relacionami (comunicaç atendiment sociedade	Influenciar ensino de A Urbanismo continuada	Fomentar o sociedade à Urbanismo	Assegurar a relacionama (comunicaç atendimentos os arquitetos	Estimular a arquitetura como polític	Tornar a fis vetor de mi exercício da Urbanismo	Garantir a p arquitetos e planejamen na gestão u	Fomentar u relação do a urbanista α
P23 - PLATAFORMA DE GEORREFERENCIAMENTO INTEGRADO (PGI) 9	P23	P23	P23	P23	P23	P23	P23	P23	P23	P23
P26 - PLANO DE COMUNICAÇÃO 9	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26
P28 - PLANO DE FISCALIZAÇÃO 9	P28	P28	P28	P28	P28	P28	P28	P28	P28	P28
P03 - REDE COLABORATIVA CAU CIDADES 8	P03	P03	P03	P03	P03	P03	P03	P03	P03	P03
P24 - PROMOVENDO OS ODS A PARTIR DO CAU/SC 8	P24	P24	P24	P24	P24	P24	P24	P24	P24	P24
P29 - CIDADES: PATRIMÔNIO DE TODOS 8	P29	P29	P29	P29	P29	P29	P29	P29	P29	P29
P01 - CARTILHA: ODS NOS PLANOS DIRETORES 7	P01	P01	P01	P01	P01	P01	P01	P01	P01	P01
P04 - AGENDA DE ENCONTRO COM OUTROS ÓRGÃOS PÚBLICOS 7	P04	P04	P04	P04	P04	P04	P04	P04	P04	P04
P22 - CAU NA RUA 7	P22	P22	P22	P22	P22	P22	P22	P22	P22	P22
P25 - PLATAFORMA DE PARTICIPAÇÃO ATIVA PARA O CAU 7	P25	P25	P25	P25	P25	P25	P25	P25	P25	P25
P32B - IMPLANTAÇÃO DE CÂMARA TÉCNICAS 7	P32B	P32B	P32B	P32B	P32B	P32B	P328	P32B	P32B	P32B
P08 - PALESTRA TED 6	P08	P08	P08	P08	P08	P08	P08	P08	P08	P08
P12 - ARQUITETANDO SEU NEGÓCIO 6	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12
P13 - ARQUITETANDO SEU NEGÓCIO ONLINE 6	P13	P13	P13	P13	P13	P13	P13	P13	P13	P13
P20 - DIVULGAÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA E DISCIPLINA - VERSÃO CAU/SC 6	P20	P20	P20	P20	P20	P20	P20	P20	P20	P20
P30 - CAU PARA ARQUITETAS 6	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30
P02 - MANUAL DO REPRESENTANTE 5	P02	P02	P02	P02	P02	P02	P02	P02	P02	P02
P14 - PROJETO ARQUITETO 5	P14	P14	P14	P14	P14	P14	P14	P14	P14	P14
P21 - MUDANÇA DE PARADIGMA DA ATUAÇÃO DO ARQUITETO E URBANIS 5	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21
P05 - PREMIAÇÃO ACADÊMICA 4	P05	P05	P05	P05	P05	P05	P05	P05	P05	P05
P06 - PREMIAÇÃO PROFESSOR 4	P06	P06	P06	P06	P06	P06	P06	P06	P06	P06
P07 - CAU NAS ESCOLAS 4	P07	P07	P07	P07	P07	P07	P07	P07	P07	P07
P10 - KIT NOVO ARQUITETO 4	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10
P15 - CAU ITINERANTE 4	P15	P15	P15	P15	P15	P15	P15	P15	P15	P15
P19 - CURSO DE CAPACITAÇÃO SOBRE CONCILIAÇÃO / MEDIAÇÃO 4	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19
P27 - ATUALIZAÇÃO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA PRA CAU 4	P27	P27	P27	P27	P27	P27	P27	P27	P27	P27
P09 - FORMAÇÃO CONTINUADA 3	P09	P09	P09	P09	P09	P09	P09	P09	P09	P09
P11 - ENCONTRO COORDENADORES 3	P11	P11	P11	P11	P11	P11	P11	P11	P11	P11
P18 - CAMPANHA "CONTRATE UM ARQUITETO" 3	P18	P18	P18	P18	P18	P18	P18	P18	P18	P18
P31 - BANCO DE DOAÇÕES DE MATERIAIS 3	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31
P16 - NOVA PLATAFORMA DE COMUNICAÇÃO 2	P16	P16	P16	P16	P16	P16	P16	P16	P16	P16
P33 - ARQUITETANDO SEU NEGÓCIO - ATHIS 2	P33	P33	P33	P33	P33	P33	P33	P33	P33	P33
P17 - CURSO DE FORMAÇÃO BÁSICA DE CONSELHEIROS 1	P17	P17	P17	P17	P17	P17	P17	P17	P17	P17
Tot	. 27	2	4 21	20	2	0 19	13	12	12	8

Workshop de Planejamento Estratégico | CAU/SC Gestão 2018 - 2020 | 07/06/2018 | Elaboração: Edson Cattoni e Jéssica C. Santos

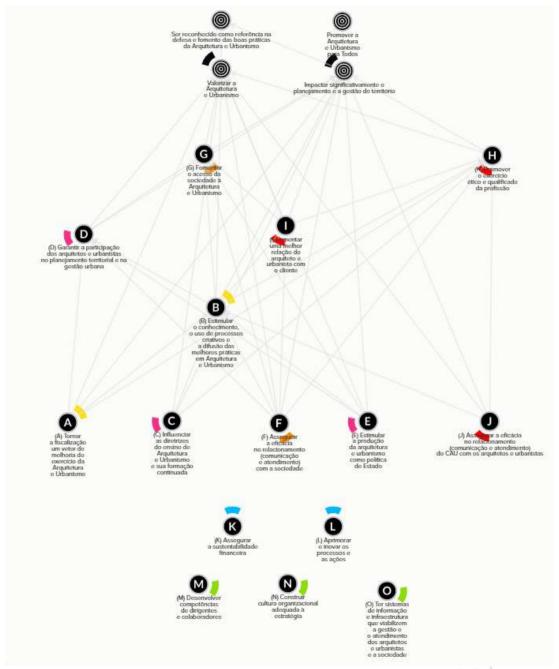


# Os objetivos também podem se relacionar e se influenciar?





Existe um ganho de compreensão ao explicitar essas relações entre objetivos?

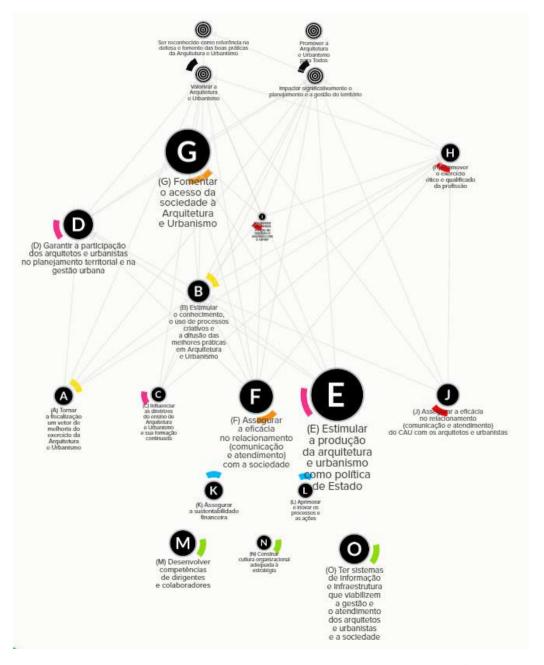


"Dentre os objetivos estratégicos abaixo, indique os 03 (três) que você considera prioritários para o **CAU em 2019**"

### Levantamento prévio para a oficina em BH \*Obrigatório Dentre os objetivos estratégicos abaixo, indique os 03 (três) que você considera prioritários para o CAU em 2019: \* (N) Construir cultura organizacional adequada à estratégia (J) Assegurar a eficácia no relacionamento (comunicação e atendimento) do CAU com os arquitetos e urbanistas (E) Estimular a produção da arquitetura e urbanismo como política de (L) Aprimorar e inovar os processos e as ações (O) Ter sistemas de informação e infraestrutura que viabilizem a gestão e o atendimento dos arquitetos e urbanistas e a sociedade (G) Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo (F) Assegurar a eficácia no relacionamento e comunicação com a (I) Fomentar uma melhor relação do arguiteto e urbanista com o cliente (K) Assegurar a sustentabilidade financeira (D) Garantir a participação dos arquitetos e urbanistas no planejamento territorial e na gestão urbana (B) Estimular o conhecimento, o uso de processos criativos e a difusão das melhores práticas em Arquitetura e Urbanismo (M) Desenvolver competências de dirigentes e colaboradores (H) Promover o exercício ético e qualificado da profissão (A) Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura (C) Influenciar as diretrizes do ensino de Arquitetura e Urbanismo e sua formação continuada



Apresentação da priorização prévia, defina com base nas respostas do formulário online





### Missão e Visão

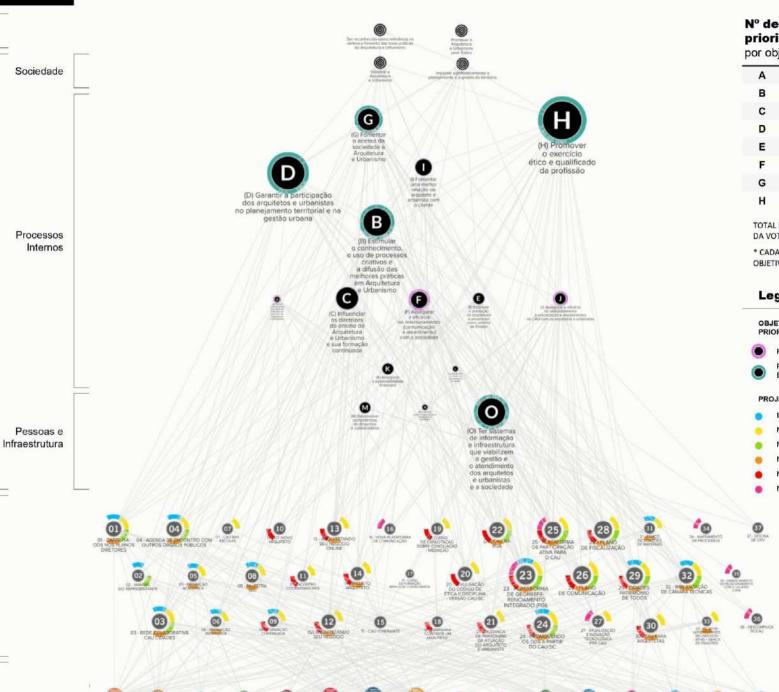
Sociedade

### **Objetivos** Estratégicos, diâmetro

proporcional à prioridade que recebeu nos 3 dias de reunião

### **Projetos**

Objetivos de **Desenvolvimento** Sustentável



### Nº de indicações de prioridade para 2019

por objetivo estratégico

Α	0	L	2	
В	4	J	1	
С	3	K	1	
D	5	L	0	
E	1	М	1	
F	2	N	0	
G	3	0	4	
ш	6			

TOTAL DE PARTICIPANTES NA HORA DA VOTAÇÃO: 11

\* CADA PARTICIPANTE INDICOU 3 **OBJETIVOS** 

### Legenda

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PRIORIZADOS:

PELO CAU/BR

PELA COAF + CEF PARA O CAU/SC EM 2019

### PROJETOS COM POTENCIAL IMPACTO:

EM 6 OU MAIS ODS

NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO B

NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO D

NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO G

NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO H

NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO O





### DIAGRAMA DE RELAÇÕES ENTRE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, PROJETOS E ODS

### **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS CAU/SC (2019) REPRIORIZADOS E SELECIONADOS**

PELA CEP E CATHIS EM CONJUNTO (Incluindo os novos projetos propostos em cada dia)

### Missão e Visão

### Sociedade sociedade à ético e qualificado Arquitetura da profissão (D) Garantir a participação dos arquitetos e urbanistas no planeiamento territorial e na gestão urbana **Objetivos** Processos Internos Estratégicos, o uso de processos criativos e a difusão das melhores práticas diâmetro proporcional à prioridade que recebeu nos 3 dias de reunião as diretrizes do ensino de e urbanismo e atendimento) Arquitetura e Urbanismo e sua formação Pessoas e Infraestrutura

### Nº de indicações de prioridade para 2019

por objetivo estratégico

Α	1	ı	2	
В	4	J	1	
С	6	K	0	
D	4	L	1	
E	4	М	0	
F	4	N	0	
G	5	0	2	
н	5			

TOTAL DE PARTICIPANTES NA HORA DA VOTAÇÃO: 13

\* CADA PARTICIPANTE INDICOU 3 **OBJETIVOS** 

### Legenda

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PRIORIZADOS:

PELO CAU/BR

PELA CEP + CATHIS PARA O **CAU/SC EM 2019** 

### PROJETOS COM POTENCIAL IMPACTO:

EM 6 OU MAIS ODS

NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO B

NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO D

NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO G

NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO H

NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO O

### **Projetos**

### Objetivos de **Desenvolvimento**







### DIAGRAMA DE RELAÇÕES ENTRE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, PROJETOS E ODS

### **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS CAU/SC (2019) REPRIORIZADOS E SELECIONADOS**

PELA CED E CEPUA EM CONJUNTO (Incluindo os novos projetos propostos em cada dia)

### Missão e Visão

### Sociedade ético e qualificado Arquitetura da profissão dos arquitetos e urbanistas no planejamento territorial e na gestão urbana Processos

### **Objetivos** Estratégicos,

diâmetro proporcional à prioridade que recebeu nos 3 dias de reunião



Pessoas e

Infraestrutura













### prioridade para 2019 por objetivo estratégico

Nº de indicações de

Α	3	L	1	
В	0	J	1	
С	2	K	0	
D	5	L	0	
E	4	М	2	
F	1	N	2	
G	4	0	3	
н	5			

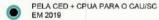
TOTAL DE PARTICIPANTES NA HORA DA VOTAÇÃO: 11

\* CADA PARTICIPANTE INDICOU 3 **OBJETIVOS** 

### Legenda

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PRIORIZADOS:





### PROJETOS COM POTENCIAL IMPACTO:

### EM 6 OU MAIS ODS

NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO B

NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO D

NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO E

NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO G

### NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO H

### **Projetos**

## **Desenvolvimento**



































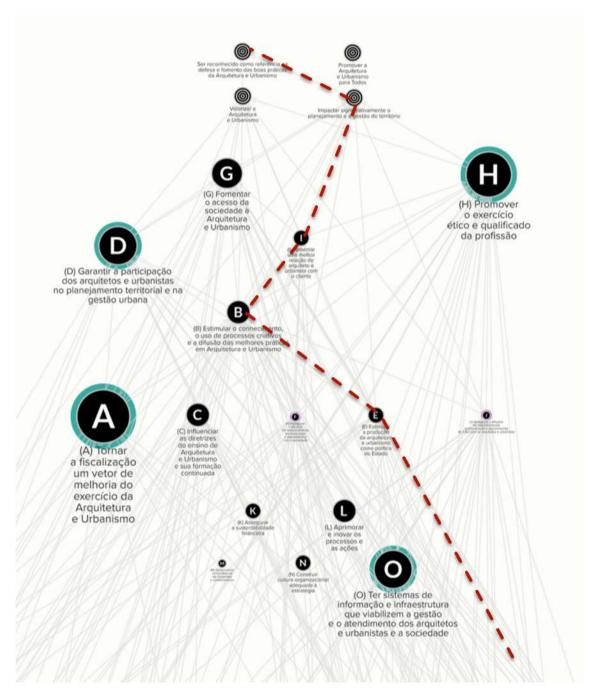












# A definição de linhas estratégicas facilita:

- A coerência e unidade do discurso da organização
- O estabelecimento de parcerias internas e externas (patrocínio)
- A especificação de termos de referência e editais



DIAGRAMA DE RELAÇÕES ENTRE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, PROJETOS E ODS

### PROJETOS CAU/SC (2019) SELECIONADOS PELA CED E CEPUA EM CONJUNTO

(Indicando os potenciais impactos dos projetos nos ODS e nos Objetivos Estratégicos)

### Missão e Visão

### Sociedade o acesso da o exercício sociedade à ético e qualificado Arquitetura da profissão dos arquitetos e urbanistas no planejamento territorial e na gestão urbana Processos Internos

### **Objetivos** Estratégicos,

diâmetro proporcional à prioridade que recebeu nos 3 dias de reunião



Pessoas e

Infraestrutura



**(D** 

### da arquitetura e urbanismo

como política de Estado

a producão

# e infraestrutura

a gestão e dos arquitetos





**(**0)





































**Projetos** 

Objetivos de **Desenvolvimento** Sustentável

Nº de indicações de

prioridade para 2019 por objetivo estratégico

### Legenda

В 0

**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS** PRIORIZADOS:

PELO CAU/BR

PELA CED + CPUA PARA O CAU/SC EM 2019

### PROJETOS COM POTENCIAL IMPACTO:

EM 6 OU MAIS ODS

NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO B

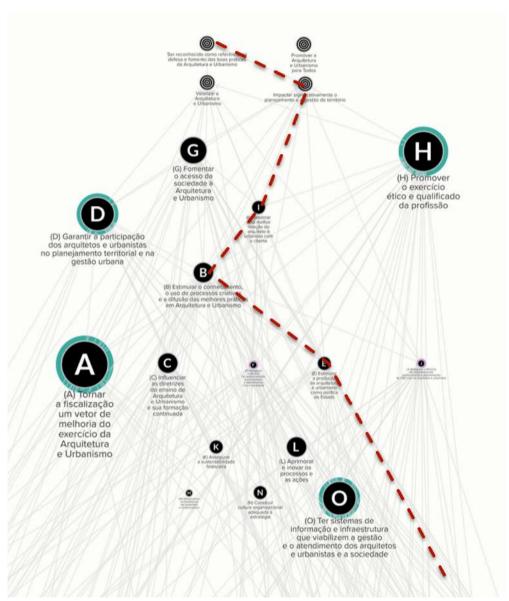
NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO D

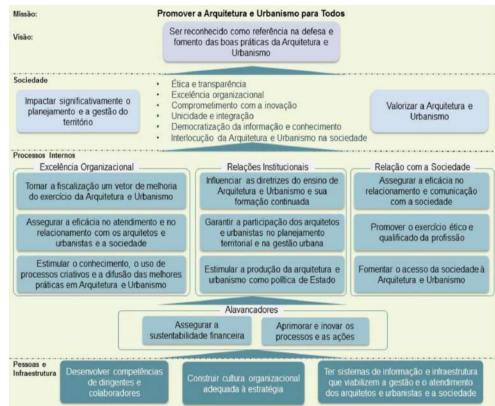
NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO E

NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO G

NO OBJETIVOS ESTRATÉGICO H

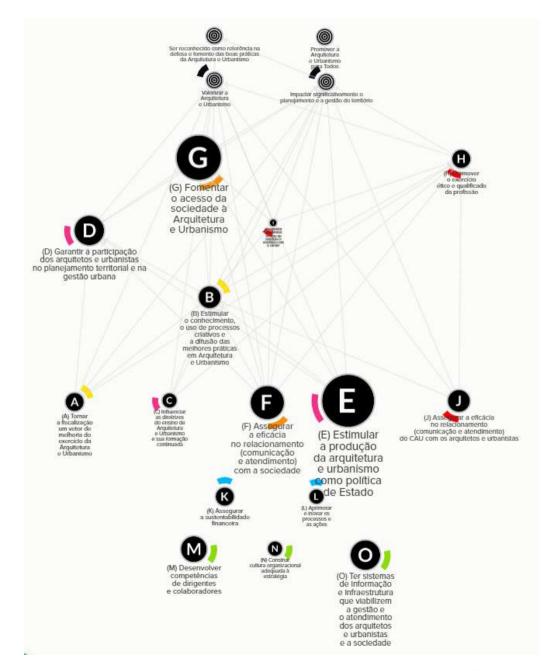
### DUAS FORMAS DE REPRESENTAÇÃO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS







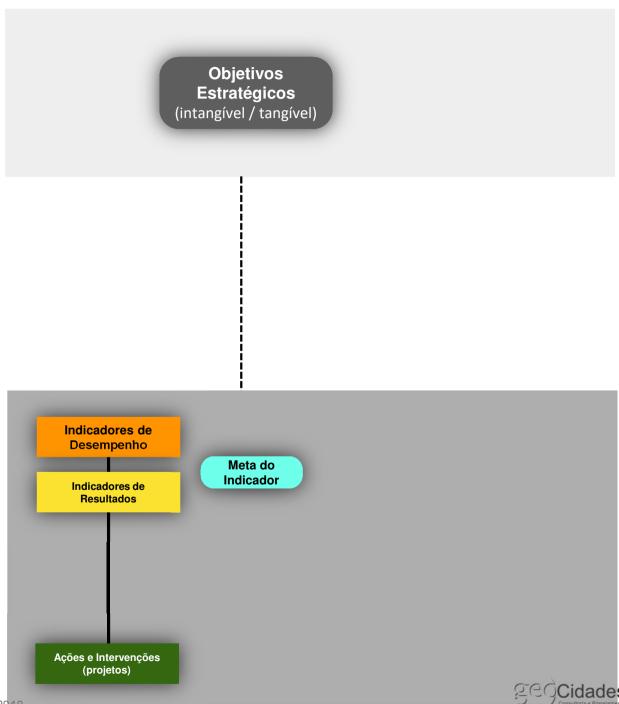
# Discussão e repriorização com base no diagrama de relações entre objetivos



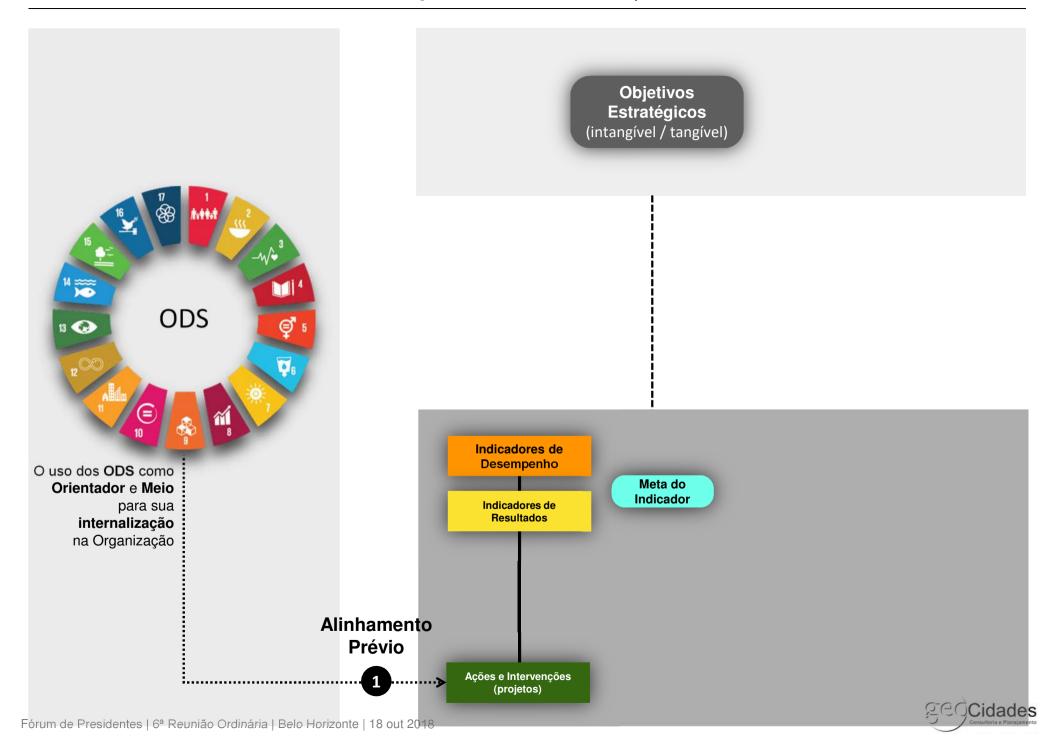


### O QUE TEMOS HOJE





### O QUE JÁ FOI FEITO NO CAU/SC



### CAU/SC – EXPLORANDO O RELACIONAMENTO ENTRE PROJETOS E ODS

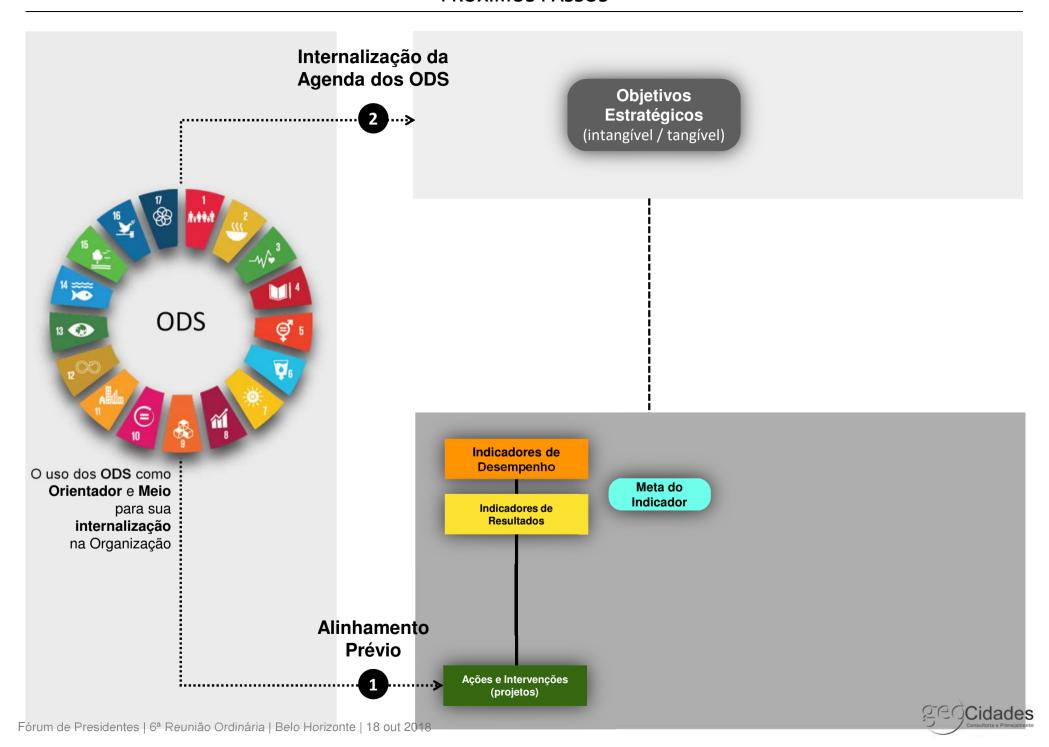
### Projetos propostos no CAU/SC e seus potenciais impactos\* nos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável		MACERICE WERE E MAPUMENTALIA	1 seronces	11	9 INTERPORA	16 HAZ JETTERAL PROPERTY PROPE	B TRANSMITO SCIENCE STATE STAT	12 PRODUCE EXPONENTS	13 ACADOMIRA MRANGA GORAL DOZIMA	6 LETWINSHEALS	10 HINGSHIMES	15 min (15 min	7	14 100 N	3 HIN CITAL	4 munici	5 mandad ocumen	2 tancourses tancourses ((((
Projetos					181.50		CONTROL OF											
P24 - PROMOVENDO OS ODS A PARTIR DO CAU/SC	12	P24	P24	P24	P24	P24	P24	P24	P24	P24	P24	P24	P24	P24	P24	P24	P24	P24
P01 - CARTILHA: ODS NOS PLANOS DIRETORES	12	P01	P01	P01	P01	P01	P01	P01	P01	P01	P01	P01	P02	P01	P01	P01	P01	P01
P32B - IMPLANTAÇÃO DE CÂMARA TÉCNICAS	11	P32B	P32B	P328	P328	P32B	P32B	P32B	P32B	P32B	P328	P32B	P328	P32B	P32B	P32B	P32B	P328
P05 - PREMIAÇÃO ACADÊMICA	11	P05	P05	P05	P05	P05	P05	P05	P05	P05	P05	P05		P05	P05	P05	P05	P05
P03 - REDE COLABORATIVA CAU CIDADES	10	P03	P03	P03	P03	P03	P03	P03	P03	P03	P03	P03		P03	P03	P03	P03	P03
P04 - AGENDA DE ENCONTRO COM OUTROS ÓRGÃOS PÚBLICOS	9	P04	P04	P04	P04	P04	P04	P04	P04	P04	P04	P04	P04	P04	P04	P04	P04	P04
P09 - FORMAÇÃO CONTINUADA	9	P09	P09	P09	P09	P09	P09	P09	P09	P09	P09	P09	P09	P09	P09	P09	P09	P09
P08 - PALESTRA TED	9	P08	P08	P08	P08	P08	P08	P08	P08	P08	P08	P08	P08	P08	P08	P08	P08	P08
P29 - CIDADES: PATRIMÔNIO DE TODOS	8	P29	P29	P29	P29	P29	P29	P29	P29	P29	P29	P29	P29	P29	P29	P29	P29	P29
P06 - PREMIAÇÃO PROFESSOR	8	P06	P06	P06	P06	P06	P06	P06	P06	P06	P05	P06	P06	P06	P06	P05	P06	P06
P23 - PLATAFORMA DE GEORREFERENCIAMENTO INTEGRADO (PGI)	7	P23	P23	P23	P23	P23	P23	P23	P23	P23	P23	P23	P23	P23	P23	P23	P23	P23
P31 - BANCO DE DOAÇÕES DE MATERIAIS	6	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31	P31
P02 - MANUAL DO REPRESENTANTE	6	P02	P02	P02	P02	P02	P02	P02	P02	P02	P02	P02	P02	P02	P02	P02	PO2	P02
P33 - ARQUITETANDO SEU NEGÓCIO - ATHIS	5	P33	P33	P33	P33	P33	P33	P33	P33	P33	P33	P33	P33	P33	P33	P33	P33	P33
P13 - ARQUITETANDO SEU NEGÓCIO ONLINE	4	P13	P13	P1.3	P13	P13	P13	P13	P13	P13	P13	P13	P13	P13	P13	P13	P13	P13
P12 - ARQUITETANDO SEU NEGÓCIO	4	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12	P12
P14 - PROJETO ARQUITETO	4	P14	P14		P14	P14	P14	P14	P14	P14	P14	P14	P14	P14	P14	P14	P14	P14
P28 - PLANO DE FISCALIZAÇÃO	4	P28	P28	P28	P28	P28	P28	P28	P28	P28	P28	P28	P28	P28	P28	P28	P28	P28
P27 - ATUALIZAÇÃO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA PRA CAU	3	P27	P27	P27	P27	P27	P27	P27	P27	P27	P27	P27	P27	P27	P27	P27	P27	P27
P30 - CAU PARA ARQUITETAS	3	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30	P30
P15 - CAU ITINERANTE	2	P15	P15	P15	P15	P15	P15	P15	P15	P15	P15	P15	P15	P15	P15	P15	P15	P15
P07 - CAU NAS ESCOLAS	2	P07	P07	P07	P07	P07	P07	P07	P07	P07	P07	P07	P07	P07	P07	P07	P07	P07
P18 - CAMPANHA "CONTRATE UM ARQUITETO"	2	P18	P18	P18	P18	P18	P18	P18	P18	P18	P18	P18	P18	P18	P18	P18	P18	P18
P11 - ENCONTRO COORDENADORES	2	P11	P11	P11	P11	P11	P11	P11	P11	P11	P11	P11	P11	P11	P11	P11	P11	P11
P20 - DIVULGAÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA E DISCIPLINA - VERSÃO CAU/SC	2	P20	P20	P20	P20	P20	P20	P20	P20	P20	P20	P20	P20	P20	P20	P20	P20	P20
P21 - MUDANÇA DE PARADIGMA DA ATUAÇÃO DO ARQUITETO E URBANISTA	2	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21	P21
P16 - NOVA PLATAFORMA DE COMUNICAÇÃO	1	P16	P16	P16	P16	P16	P16	P16	P16	P16	P16	P16	P16	P16	P16	P16	P16	P16
P25 - PLATAFORMA DE PARTICIPAÇÃO ATIVA PARA O CAU	1	P25	P25	P25	P25	P25	P25	P25	P25	P25	P25	P25	P25	P25	P25	P25	P25	P25
P26 - PLANO DE COMUNICAÇÃO	1	P25	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P25	P26	P26	P26	P26	P26	P26	P26
P19 - CURSO DE CAPACITAÇÃO SOBRE CONCILIAÇÃO / MEDIAÇÃO	1	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19	P19
P17 - CURSO DE FORMAÇÃO BÁSICA DE CONSELHEIROS	1	P17	P17	P17	P17	P17	P17	P17	P17	P17	P17	P17	P17	P17	P17	P17	P17	P17
P22 - CAU NA RUA	1	P22	P22	P22	P22	P22	P22	P22	P22	P22	P22	P22	P22	P22	P22	P22	P22	P22
P10 - KIT NOVO ARQUITETO	0	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10	P10
	Tot.	19	17	17	16	13	11	11	11	9	9	8	7	5	4	3	3	0

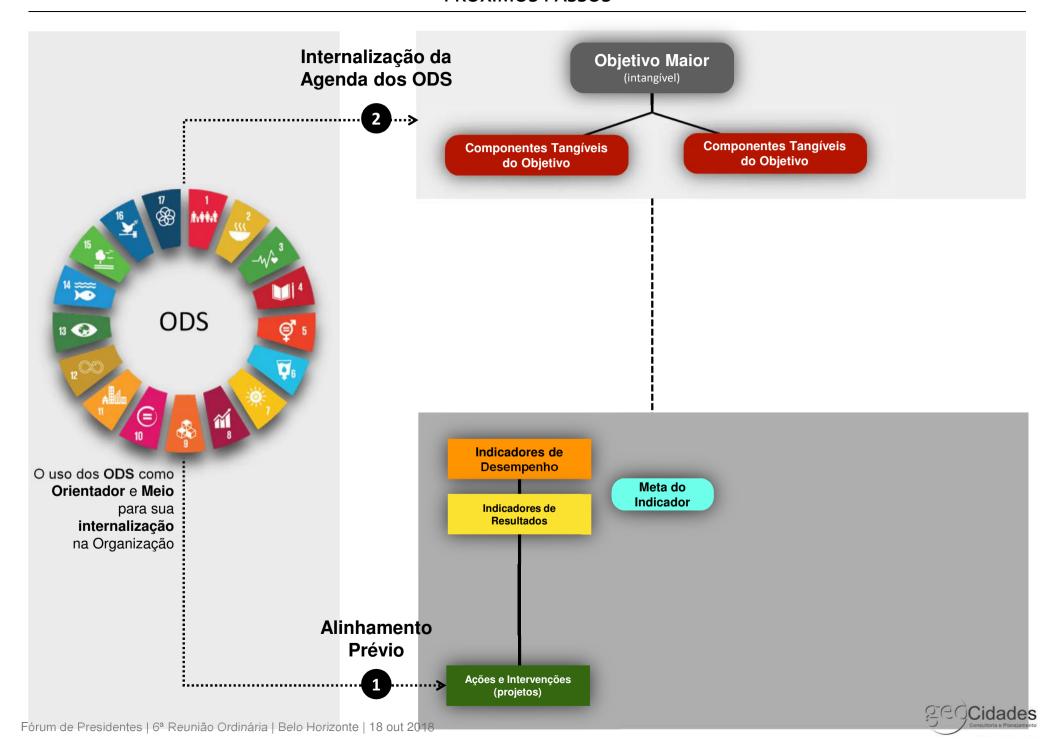
<sup>\*</sup> Os potenciais impactos foram considerados no nível das metas de cada ODS.

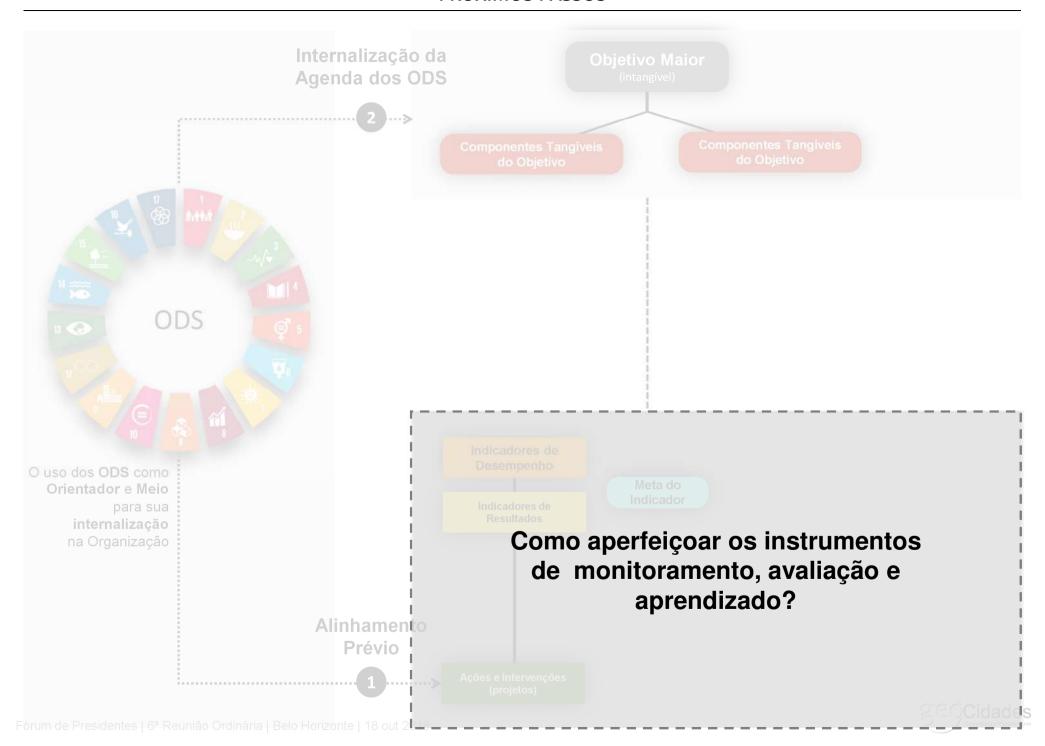
Workshop de Planejamento Estratégico | CAU/SC Gestão 2018 - 2020 | 07/06/2018 | Elaboração: Edson Cattoni e Jéssica C. Santos

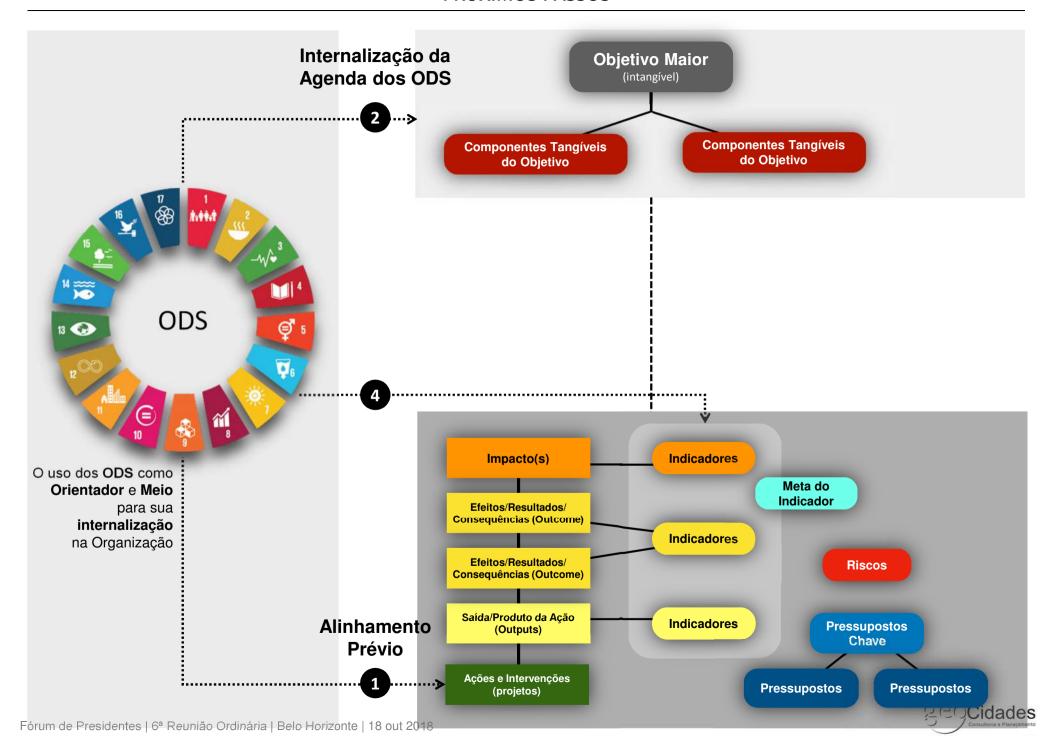


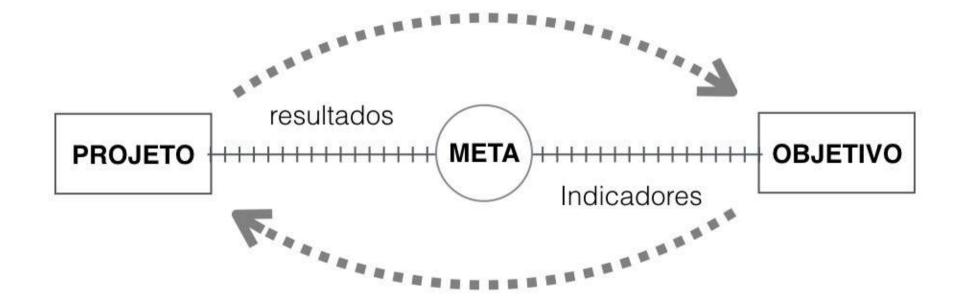


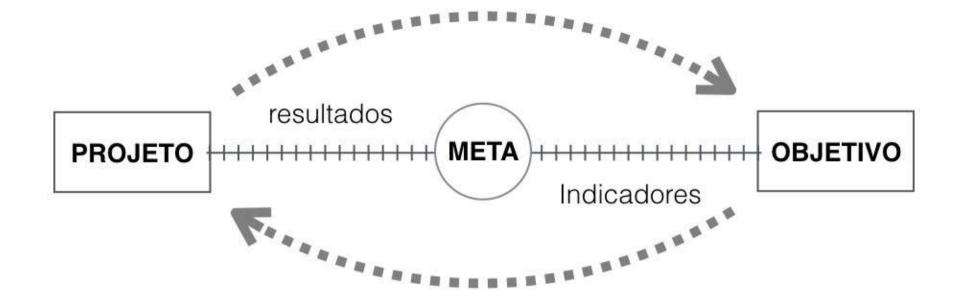












- é relevante para alcançar os objetivos?
- sua aplicação já foi testada?
- é fácil de levantar e monitorar?
- a Organização pode se responsabilizar por estas metas?
- a realização esta no escopo de ação/função da organização?



